

UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE GEMEENTERAAD

Zitting van donderdag 21 december 2023

William Nijssen, Jean Levaux, Yolanda Daems: Schepenen

Grégory Happart, Rik Tomsin, Jean-Marie Geelen, Clotilde Mailleu, Lizzy Buijsen-Baillien, Anne-Sophie Roijen, Alexandra van Gestel, Chantal Lebeau: Raadsleden

Shanti Huynen: Voorzitter

Joris Gaens: Burgemeester

Kimberly Peeters: Algemeen directeur

8. Reglement inzake interne jubilea en protocollaire gebeurtenissen

De raad

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet voor de artikelen die nog van toepassing zijn

Gelet op het decreet van 28 april 1993 houdende regeling voor het Vlaamse gewest van het administratief toezicht op de gemeenten en latere wijzigingen

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 15 februari 2001 en gewijzigd door het besluit van 25 april 2013 inzake de ondersteuning jubilea, eenmalige projecten, protocollaire gebeurtenissen, enz.

Overwegende dat het voorgaande besluit verouderd is

Overwegende het voorstel om twee afzonderlijke reglementen te maken voor externe en interne jubilea

besluit

Artikel 1 De gemeenteraad keurt onderstaand reglement inzake ondersteuning interne jubilea, eenmalige projecten en protocollaire gebeurtenissen goed.

Reglement inzake ondersteuning interne jubilea en protocollaire gebeurtenissen

Hoofdstuk I: Jubilea personeelsleden

Artikel 1 Hiervoor verwijzen we naar het Sociaal Reglement opgenomen in het Arbeidsreglement

Hoofdstuk II: Overlijdens

Artikel 2 Bij een overlijden waarvan het gemeentebestuur kennisgeving ontvangt, gelden volgende gebruiken van rouwbeklag:

- a. *lid van de gemeenteraad of raad voor maatschappelijk welzijn*: een bloemstuk ter waarde van maximum 50 euro te leveren bij de begrafenisondernemer
- b. *een personeelslid van de gemeentediensten (in de meest ruime betekenis)*: een bloemstuk ter waarde van maximum 50 euro te leveren bij de begrafenisondernemer
- c. *de echtgeno(o)t(e), partner of bloedverwant tot de 1^{ste} graad van een personeelslid of lid van de gemeente- of OCMW-raad*: een bloemstuk ter waarde van maximum 50 euro te leveren bij het personeelslid of lid van de gemeente- of OCMW-raad
- d. *gepensioneerde personeelsleden van de gemeentediensten*: een bloemstuk ter waarde van maximum 50 euro te leveren bij de begrafenisondernemer

In al deze gevallen geldt: indien de uitdrukkelijke wens bestaat van geen bloemen noch kransen te bezorgen, wordt een gift voor het gekozen goede doel voorzien voor eenzelfde bedrag.

Hoofdstuk III: Ziekte

Artikel 3 In geval van ziekteperiode van een personeelslid van minstens 4 weken, worden namens het bestuur en het personeel door het diensthoofd een kaartje met persoonlijke beterschapswensen en een kleine attentie ter waarde van maximaal 25 euro gestuurd.

In geval van ziekteperiode van een personeelslid van langer dan 3 maanden, wordt een bezoek gebracht van de rechtstreekse leidinggevende(n) met een kleine attentie ter waarde van 25 euro.

Hoofdstuk IV: Pensioneringen

Artikel 4 Bij een pensionering van een personeelslid van de gemeentediensten wordt er een receptie aangeboden waarop het personeel en de leden van het college/vast bureau worden uitgenodigd, alsook Voorcheques ter waarde van 200 euro voor aankoop bij Voerense handelaars en restaurants.
Het personeelslid krijgt een receptie aangeboden ter waarde van 400 euro.

Hoofdstuk V: Uitdiensttreding

Artikel 5 Bij een vrijwillige uitdiensttreding van een personeelslid van de gemeentediensten wordt er een beperkte receptie buiten diensturen aangeboden waarop het personeel en de leden van het college/vast bureau worden uitgenodigd ter waarde van 70 euro.

Hoofdstuk VI: Slotbepalingen

Artikel 6 Dit reglement is niet van toepassing op:

- Personeelsleden met een voltijdse loopbaanonderbreking
- Personeelsleden met een verlof zonder wedde voor een periode van meer dan drie maanden
- Personeelsleden die afwezig zijn wegens ziekte na een periode van meer dan twee jaar

Artikel 7 Dit besluit vervangt het vorige gemeenteraadsbesluit van 25 april 2013 en gaat in voege vanaf 1 januari 2024.

Artikel 8 De praktische uitvoering van de in dit reglement opgenomen gebeurtenissen, wordt nader bepaald in het arbeidsreglement.

Artikel 9 Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met de uitvoering van deze beslissing.

Stemming

Stemmen voor:	12	William Nijssen, Jean Levaux, Yolanda Daems, Rik Tomsin, Jean-Marie Geelen, Shanti Huynen, Joris Gaens, Clotilde Mailleu, Lizzy Buijsen-Baillien, Anne-Sophie Roijen, Alexandra van Gestel, Chantal Lebeau
Stemmen tegen:	0	
Onthoudingen:	0	
Ongeldig:	1	Grégory Happart
Stemmen niet :	0	

Namens de gemeenteraad

Bij verordening

(get.) Kimberly Peeters
Algemeen directeur

(get.) Shanti Huynen
Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel uit staande de zitting goedgekeurde notulen

Kimberly Peeters
Algemeen directeur

Joris Gaens
Burgemeester