

## OCMW-Raad van donderdag 24 februari 2022

**Aanwezig:** Guy Ernon, Bernard Liégeois, Nicolas Droeven, Michael Henen,  
Rik Tomsin, Marie-Noëlle Kurvers, Anne-Sophie Roijen, Lizzy Buijsen-  
Baillien: Raadsleden  
Hilde Broers: Voorzitter  
Kimberly Peeters: Algemeen directeur

**Afwezig:**

**Verontschuldigd:**

### **Openbare zitting**

#### 1. Vragen van raadsleden

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op de nog van toepassing zijnde artikelen van de OCMW-wet van 8 juli 1976

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Gelet op ons besluit van 24 januari 2019 houdende de vaststelling van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn

**B E S L U I T :**

Artikel 1 Er werden geen vragen gesteld.

#### 2. Goedkeuring aanpassing organogram gemeente-OCMW

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet voor de artikelen die nog van toepassing zijn

Gelet op het decreet van 28 april 1993 houdende regeling voor het Vlaamse gewest van het administratief toezicht op de gemeenten en latere wijzigingen

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en meer bepaald artikel 161 waarin bepaald wordt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn het gezamenlijk organogram van de diensten van het OCMW en de gemeente vaststellen

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 26 augustus 2021 en het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 augustus 2021 waarin de laatste versie van het gezamenlijke organogram werd goedgekeurd

Overwegende dat het organogram geen statisch gegeven is, maar mee evolueert met het bestuur en de wijzigingen op personeelsgebied, om op die manier tot een efficiënt personeelskader te komen aangepast aan de realiteit die op dat moment bestaat

Gelet op de tendens van de hogere overheid om steeds meer bevoegdheden te delegeren naar de lokale besturen middels hun voornemen om de 'lokale autonomie' te vergroten

Gelet op de 'regisseursrol' die lokale besturen in steeds meer domeinen dienen op te nemen op verzoek van de hogere overheid en dat de expertise die daarmee gepaard gaat, verworven moet worden

Overwegende dat het huidige personeelskader niet bestand is tegen deze bijkomende expertise en de bevoegdheden die deze ontwikkelingen vergen

Gelet op het thans ontbreken van een beleidsondersteunende functie binnen ons bestuur

Gelet enerzijds op het Decreet Lokaal Sociaal Beleid dewelke een sterk en breed sociaal beleid verlangt op lokaal niveau en daarbij gelet op de thans minimale personeelsbezetting van de sociale dienst waarbij, sinds de integratie van gemeente en OCMW, de functie van OCMW-secretaris als hoofd van het OCMW niet langer ingevuld werd en dat er gebleken is dat de invulling van een afdelingshoofd, die deze taken terug op zich neemt, noodzakelijk is; waarbij dit afdelingshoofd ook beleidsondersteunende taken op zal nemen om een voltijdse betrekking mogelijk te maken

Gelet anderzijds op de technische expertise die mist op de dienst grondgebiedzaken m.b.t. het uitschrijven van bestekken en studieopdrachten en dat voorgesteld wordt om één functie van arbeider (D1-D3) na pensioenstelling niet langer in te vullen zodat als het ware een

arbeidersfunctie vervangen wordt door de functie van technisch hoofdmedewerker, waardoor het aantal VTE's op de dienst grondgebiedzaken niet wijzigt

Overwegende dat er een analyse gemaakt werd van onze personeelskosten en werkingskosten in vergelijking met andere, vergelijkbare gemeentes en dat ons bestuur voor beide parameters onder het gemiddelde scoort, hetgeen betekent dat ons lokaal bestuur minder middelen besteedt zowel aan personeelskosten als aan de uitbesteding van taken i.v.m. andere, vergelijkbare gemeenten

Overwegende het voorstel voor de aanpassing van het organogram op 3 punten:

- nieuwe functie afdelingshoofd Welzijn & Beleidsondersteuning, contractueel, B4-B5
- inschaling afdelingshoofd Mens & Organisatie op B4-B5 niveau
- nieuwe functie technisch hoofdmedewerker, contractueel, C4-C5, waarbij één arbeidersfunctie op D1-D3 niveau uitdovend is na oppensioenstelling

Overwegende het positief advies van het managementteam

Overwegende dat de vakbonden om advies werd gevraagd m.b.t. deze aanpassingen; de voorgestelde wijzigingen werden tijdens het overleg positief geadviseerd door de aanwezige afgevaardigden, doch men maakte enerzijds een opmerking over de inschakeling van bepaalde personeelsleden op E-niveau (geen voorwerp van de gevraagde aanpassingen), waarop het bestuur aangaf dat er geen nieuwe aanwervingen meer op E-niveau zullen gebeuren en dit niveau aldus uitdovend is; en anderzijds een opmerking over de contractuele inschakeling van de nieuw aan te werven personeelsleden, waarop het bestuur antwoordde dat dit een weloverwogen keuze is die ook in andere besturen gemaakt wordt om de pensioenlast en responsabiliseringsbijdrage die gepaard gaan met statutaire aanstellingen beheersbaar te houden voor het lokaal bestuur

Overwegende dat de financiële gevolgen overlegd werden met de financieel directeur en dat de financiële impact van de voorgestelde wijzigingen geen negatieve gevolgen voor de autofinancieringsmarge, noch voor het financieel evenwicht met zich meebrengen voor het bestuur

Overwegende dat de eventuele financiële gevolgen van de nieuw aan te werven personeelsleden worden verwerkt in een aanpassing van het meerjarenplan

#### **besluit**

Stemmen voor: 9 Guy Ernon, Hilde Broers, Bernard Liégeois, Nicolas Droeven, Michael Henen, Rik Tomsin, Marie-Noëlle Kurvers, Anne-Sophie Roijen, Lizzy Buijsen-Baillien

Stemmen tegen: 0

Onthoudingen: 0

Artikel 1 De raad keurt de aanpassing van het organogram zoals toegevoegd in bijlage goed

Artikel 2 De financiële gevolgen van de nieuw aan te werven personeelsleden worden verwerkt in een aanpassing van het meerjarenplan

#### **Geheime zitting**

### 3. Rapportering debiteurenbeheer 2021 OCMW Voeren

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op de nog van toepassing zijnde artikelen van de OCMW-wet van 8 juli 1976

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Gelet op artikel 177 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de financieel directeur in volle onafhankelijkheid instaat voor het debiteurenbeheer van de organisatie en hierover ook dient te rapporteren aan de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau

Overwegende dat de rapportering debiteurenbeheer 2021 voor het OCMW ingaat op volgende zaken:

1. Boekhoudkundige verwerking rapport debiteurenbeheer 2020
2. Aanpak debiteurenbeheer (ongewijzigd)
3. Toestand openstaande vorderingen – 31/12/2021

**B E S L U I T :**

Artikel 1 De raad neemt kennis van de rapportering debiteurenbeheer 2021 van de  
financieel directeur

4. Kennisgeving Vast Bureau

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Gelet op het Vast Bureau van 25 januari en 08 februari 2022 betreffende:

- het betaalbaar stellen van mandaten;
- het behandelen van een reeks hulpaanvragen;
- het toestaan van een reeks verwarmingstoelagen;

**KENNISNEMING:**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de beslissingen die genomen  
werden door de Vaste Bureaus van 25 januari en 08 februari 2022.

Aldus gedaan en staande de zitting goedgekeurd

NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN:

Algemeen directeur  
Kimberly Peeters

De leden

Voorzitter  
Hilde Broers